

**AKCIJSKI NAČRT ZA
ENAKOST SPOLOV
2026 - 2030**

**Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije
Kmetijsko gozdarski zavod Celje (KGZS – Zavod CE)**

Celje, 2026

UVOD

Enakost spolov pomeni, da so ženske in moški enako udeleženi na vseh področjih javnega in zasebnega življenja, da imajo enak položaj ter enake možnosti za uživanje vseh pravic in za razvoj osebnih potencialov, s katerimi prispevajo k družbenemu razvoju, ter enako korist od rezultatov, ki jih prinaša razvoj (4. člen Zakona o enakih možnostih žensk in moških).

Enakost žensk in moških je tudi temeljna vrednota Evropske unije (EU), zato Evropska komisija z novim okvirnim programom Obzorje Evropa, ki bo aktiven v obdobju med leti 2021 in 2027, uvaja novo pravilo, ki določa, da bodo morale imeti vse javne institucije držav članic in pridruženih članic, visokošolske in raziskovalne organizacije (vključno s privatnimi), ki se želijo prijaviti na razpise Obzorje Evropa t. i. akcijski načrt za enakost spolov (angl. *gender equality plan*). KGZS – Zavod CE kot pravna oseba javnega prava pobudo sprejema in s pričujočim dokumentom želi polno uveljaviti načelo enakosti spolov v obdobju 2022 – 2027.

Akcijski načrt za enakost spolov je temeljni dokument za uveljavljanje enakosti spolov na KGZS – Zavodu CE. Usmerjen je na pet področji, na katerih se bo KGZS – Zavod CE prizadeval uveljaviti, vzdrževati in okrepiti enake možnosti zaposlenih glede na spol. Ta področja so:

- usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja,
- preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem,
- ozaveščanje o enakosti spolov,
- enake možnosti spolov pri zaposlovanju in kariernem napredovanju,
- uravnotežena zastopanost spolov na vodilnih in odločevalskih položajih.

Pri pripravi tega dokumenta so bili upoštevani naslednji dokumenti in akti:

- Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans (2021), Evropska komisija – Generalni direktorat za raziskave in inovacije (RTD). URL: [https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/ffc06c3-200a-11ec-bd8e-01aa75ed71a1%20\(horizon europe guidance on gender equality plans gepg-KI0125220ENN.pdf\)](https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/ffc06c3-200a-11ec-bd8e-01aa75ed71a1%20(horizon%20europe%20guidance%20on%20gender%20equality%20plans%20geps-KI0125220ENN.pdf))
- Ustava Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121,140,143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90,97,99, 75/16 – UZ70a in 92/21 – UZ62a in 98/25 – UZ74a);
- Zakon o delovnih razmerjih – ZDR-1(Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPDVE, 119/21 – ZČmIS-A in 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22-ZUPŠ-1, 114/23, 136/23 – ZIUZDS in 70/25 – ZUTD-I));
- Zakon o enakih možnostih žensk in moških – ZEMŽM (Uradni list RS, št. 59/02, 61/07 – ZUNEO-A, 33/16 – ZVarD in 59/19);
- Zakon o varstvu pred diskriminacijo - ZVarD (Uradni list RS, št. 33/16 in 21/18 – ZNOrg).

Akcijski načrt vsebuje aktivnosti, ki naslavljajo navedena področja in so usmerjene v zagotavljanje večje enakosti med spoloma na KGZS. Navedeni podatki so v prilogi I tega načrta.

Št.: 02/2026 - dir

Datum: 14. 01. 2026



Irena Friškovec
direktorica

PODROČJE: USKLAJEVANJE POKLICNEGA IN ZASEBNEGA ŽIVLJENJA

AKTIVNOST	NASLOVNIKI	ČASOVNI OKVIR	FINANČNI OKVIR	KAZALNIK	ODGOVORNA OSEBA (NOSILEC/NOSILKA)
OMOGOČANJE PRILAGODLJIVEGA DELOVNEGA ČASA	Zaposleni	2026 – 2030	/	prilagojen pravilnik o delovnih razmerjih	direktor Oddelek skupnih služb in računovodstva
OMOGOČANJE DELA NA DOMU	Zaposleni	2026 – 2030	/	- delež zaposlenih, ki vsaj en dan v tednu opravljajo delo od doma - posodabljanje potrebnih dokumentov za omogočanje dela na domu	direktor vodje oddelkov na zavodu
SPODBUJANJE DEJAVNOSTI IN OZAVEŠČANJA ZA PRESEGANJE STEREOTIPOV, KI TEMELJIMO NA PREPRIČANJU, DA JE SKRB ZA STAREJŠE TER DRUGE ODVISNE IN POMOČI POTREBNE DRUŽINSKE ČLANICE IN ČLANE V PRVI VRSTI ODGOVORNOST ŽENSK	Zaposleni	2026 – 2030	/	število internih informacij o problematiki, ki so bile posredovane zaposlenim na letni ravni	direktor vodje oddelkov na zavodu
LETNA ANALIZA STANJA NA PODROČJU (VPRAŠALNIK)	Zaposleni	2026 – 2030 (vsako leto)	/	- število in delež oddanih vprašalnikov - analiza zadovoljstva zaposlenih na področju	Oddelek skupnih služb in računovodstva

PODROČJE: PREPREČEVANJE NASILJA NA PODLAGI SPOLA, VKLJUČNO S SPOLNIM NADLEGOVANJEM

AKTIVNOST	NASLOVNIKI	ČASOVNI OKVIR	FINANČNI OKVIR	KAZALNIK	ODGOVORNA OSEBA (NOSILEC/NOSILKA)
OZAVEŠČANJE ZAPOSLENIH O PROBLEMATIKI NASILJA NA PODLAGI SPOLA, DRUGEM NASILJU IN NENASILNI KOMUNIKACIJI NA DELOVNEM MESTU	Zaposleni	2026 – 2030	200 eur	• število izvedenih aktivnosti na to temo • število internih informacij o problematiki, ki so bile posredovane zaposlenim na letni ravni	direktor vodje oddelkov na zavodu strokovni delavec za varnost pri delu
LETNI PREGLED NOTRANJNH AKTOV S PODROČJA NASILJA NA PODLAGI SPOLA IN DRUGEGA NASILJA OZ. MOBINGA NA DELOVNEM MESTU TER USKLADITEV LE TEH	/	2026 – 2030 (vsako leto)	/	• analiza notranjih aktov	direktor Oddelek skupnih služb in računovodstva
VZPOSTAVITEV IN PROMOCIJA KANALOV ZA ANONIMNO POROČANJE O NESPOŠTLJIVEM OBNAŠANJU, ZLORABI POLOŽAJA IN NADLEGOVANJU NA DELOVNEM MESTU	Zaposleni	2026 – 2030	/	• določitev zaupne osebe	direktor pooblaščen osebi za mobbing
ZBIRANJE SREDSTEV IN POTREBŠČIN ZA ŽRTVE NASILJA	Zaposleni	2026 – 2030	/	• število izvedenih akcij v obdobju	Oddelek skupnih služb in računovodstva

PODROČJE: OZAVEŠČANJE O ENAKOSTI SPOLOV

AKTIVNOST	NASLOVNIKI	ČASOVNI OKVIR	FINANČNI OKVIR	KAZALNIK	ODGOVORNA OSEBA (NOSILEC/NOSILKA)
OZAVEŠČANJE ZAPOSLENIH O PROBLEMATIKI ENAKOSTI SPOLOV IN IZZIVI NA TEM PODROČJU	Zaposleni	2026 – 2030	/	• število izvedenih aktivnosti na to temo • število internih informacij o problematiki, ki so bile posredovane zaposlenim na letni ravni	direktor vodje oddelkov na zavodu

PODROČJE: ENAKE MOŽNOSTI SPOLOV PRI ZAPOSLOVANJU IN NAPREDOVANJU

AKTIVNOST	NASLOVNIKI	ČASOVNI OKVIR	FINANČNI OKVIR	KAZALNIK	ODGOVORNA OSEBA (NOSILEC/NOSILKA)
LETNA STATISTIKA KAZALNIKOV KARIERNE POTI ZAPOSLENIH (RAZVRŠČENA GLEDE NA SPOL)	/	2026 – 2030 (vsako leto)	/	• analiza statistike	direktor Oddelek skupnih služb in računovodstva
REDNA IZOBRAŽEVANJA ZA VSE ZAPOSLENE	Zaposleni	2026 – 2030	300 eur	• število organiziranih izobraževanj, seminarjev, delavnic ipd.	direktor

PODROČJE: URAVNOTEŽENA ZASTOPANOST SPOLOV NA VODILNIH IN ODLOČEVALSKIH POLOŽAJIH

AKTIVNOST	NASLOVNIKI	ČASOVNI OKVIR	FINANČNI OKVIR	KAZALNIK	ODGOVORNA OSEBA (NOSILEC/NOSILKA)
OZAVEŠČANJE O POMENU RAVNOVESJA MED SPOLI NA VODSTVENIH IN ODLOČEVALSKIH POLOŽAJIH TER SPODBUJANJE LE TEGA	Zaposleni in ostali deležniki	2026 – 2030	/	• število informacij o problematiki, ki so bile posredovane zaposlenim in drugim deležnikom na letni ravni	Oddelek skupnih služb in računovodstva
LETNA STATISTIKA ZASTOPANOSTI SPOLOV NA VODILNIH IN ODLOČEVALSKIH POLOŽAJIH	/	2026 – 2030	/	• statistični podatki o zastopanosti spolov na vodilnih in odločevalskih položajih	Oddelek skupnih služb in računovodstva